

STRAYE

REDEGJØRELSE ETTER

ÅPENHETSLOVEN

Rapporteringsåret 2025

Straye Gruppen AS med rapporteringspliktige datterselskaper

Publiseringsversjon 2026 • datert 12. august 2026

1. Om redegjørelsen

Denne redegjørelsen gjelder aktsomhetsvurderingene Straye Gruppen AS og de rapporteringspliktige selskapene i konsernet har gjennomført for regnskapsåret 2025. Redegjørelsen er utarbeidet etter åpenhetsloven § 5 og beskriver virksomheten, retningslinjene og rutinene for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen bygger på konsernets etablerte metodikk og forrige offentliggjorte redegjørelse, oppdatert med verifiserte selskaps- og regnskapsopplysninger for 2025. Aktsomhetsarbeidet er en løpende prosess og oppdateres ved vesentlige endringer i risikobildet.

2. Virksomhet, organisering og driftsområde

Straye Gruppen AS er morselskap i et konsern som prosjekterer, leverer og monterer stålkonstruksjoner og komplette tettbygg, optimaliserte hybridbygg, industrileveranser, tak- og membranløsninger samt prosjekterings-, tegnings- og montasjetjenester. Kundene er hovedsakelig profesjonelle aktører i bygg-, industri-, lager-, logistikk- og datasentermarkedet.

Ved utgangen av 2025 besto konsernet blant annet av Straye Stålbygg AS, Straye Hybridbygg AS, Straye Industri AS, Straye Tak AS, Straye India Pvt. Ltd., Straye Montasje AS og Straye AB. Straye EI & Solar AS ble solgt ut av konsernet i 2025.

Konsernets omsetning i 2025 var 575,6 millioner kroner, balansesummen var 247,4 millioner kroner, og konsernet hadde 155 ansatte ved årets utgang. Virksomheten er hjemmehørende i Norge og har hovedkontor i Kråkerøyveien 2, 1671 Kråkerøy. Konsernet leverer til prosjekter over hele Norge og kjøper varer og tjenester både i Norge og fra utenlandske leverandører.

3. Forankring, retningslinjer og ansvar

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i konsernledelsen og formidlet til ledelsen i driftsselskapene. Daglig leder i Straye Gruppen AS har det overordnede operative ansvaret for gjennomføring og oppfølging. Styret har ansvar for å behandle og signere den årlige redegjørelsen.

Konsernets rutiner omfatter:

- kartlegging og risikoklassifisering av leverandører, underleverandører og øvrige forretningsforbindelser
- innhenting og vurdering av leverandør opplysninger, dokumentasjon, egenerklæringer og sertifiseringer
- krav til lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet, fravær av tvangs- og barnearbeid samt HMS- og kvalitetssystemer
- oppfølging av leverandører med forhøyet risiko, herunder dialog, dokumentkontroll, intervju og ved behov besøk eller revisjon
- intern varsling og håndtering av informasjon om mulige negative konsekvenser
- dokumentasjon, ledelsesoppfølging og årlig offentlig redegjørelse.

4. Metode for aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurderingene følger en risikobasert og forholdsmessig tilnærming inspirert av OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Konsernet prioriterer risiko etter alvorlighetsgrad, omfang, mulighet for gjenoppretting, sannsynlighet, konsernets tilknytning til risikoen og mulighet til å påvirke.

Arbeidet gjennomføres i følgende hovedtrinn:

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer, ledelse og relevante arbeidsprosesser.
2. Kartlegge leverandørkjeden og identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser.
3. Prioritere risiko ut fra land, bransje, produkt eller tjeneste, produksjonsprosess, tidligere funn, dokumentasjon og andre relevante forhold.

4. Forebygge, begrense eller stanse negative konsekvenser gjennom krav, dialog, dokumentkontroll, korrigerende tiltak og eventuell endring eller avslutning av samarbeid.
5. Følge opp gjennomføring og effekt av tiltak.
6. Kommunisere om arbeidet og sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der dette er relevant.

Konsernet benytter en digital leverandørplattform for å sammenstille leverandørdata og støtte risikoklassifisering og oppfølging. Verktøystøtten erstatter ikke konsernets egne vurderinger og ansvar.

5. Vesentlige risikoområder i 2025

Aktsomhetsvurderingene for 2025 har særlig vært rettet mot risikoforhold som er relevante for konsernets virksomhet og leverandørkjede:

- lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, innkvartering og bruk av innleid eller utsendt arbeidskraft
- HMS, arbeid i høyden, montasje, tunge løft, verksted- og byggeplassarbeid
- organisasjonsfrihet, ikke-diskriminering og vern mot trakassering
- risiko for tvangsarbeid og barnearbeid i råvare-, komponent- og produksjonsledd
- sporbarhet i leverandørkjeder for stål, metallprodukter, isolasjon, tak- og membranprodukter og andre byggevarer
- leveranser og produksjon i land eller bransjer med forhøyet risiko, samt bruk av underentreprenører og videre underleverandører
- mangelfull dokumentasjon, lav svargrad eller uklare kontraktsforhold som gjør risikovurderingen mindre sikker.

6. Resultater og funn

Konsernet har ikke gjennom aktsomhetsvurderingene for 2025 avdekket dokumenterte faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som konsernet har forårsaket eller bidratt til, og som har utløst behov for gjenoppretting eller erstatning.

Vurderingene viser samtidig at virksomheten har iboende og potensiell risiko, særlig knyttet til underentreprenørkjeder, utenlandsk produksjon, arbeidsintensive tjenester, HMS og mangelfull leverandørdokumentasjon. En leverandør kan derfor kreve nærmere oppfølging selv om det ikke foreligger et konstatert brudd. Manglende dokumentasjon behandles som et oppfølgingsbehov, ikke som bevis for at forholdene er tilfredsstillende.

Konsernet har prioritert oppfølging der kombinasjonen av alvorlighet, sannsynlighet og påvirkningsmulighet er størst. Dette omfatter innhenting av supplerende dokumentasjon, krav om avklaringer, oppfølging i prosjekt- og leverandørdialog og vurdering av ytterligere tiltak ved forhøyet risiko.

7. Tiltak gjennomført og planlagt

I 2025 og frem mot publisering i 2026 har konsernet videreført eller styrket følgende tiltak:

- løpende oppdatering av leverandøroversikten og risikoklassifiseringen
- bruk av leverandørkrav og egenerklæringer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og HMS
- prioritert dokumentinnhenting og dialog med leverandører og underentreprenører med forhøyet eller utilstrekkelig avklart risiko
- intern oppfølging gjennom ledelsen og relevante prosjekt-, innkjøps-, HR- og HMS-funksjoner
- vurdering av kontraktsmessige krav, korrigerende tiltak, stedlig kontroll eller revisjon når risikobildet tilsier det
- videre kompetanseheving innen ansvarlige innkjøp og aktsomhetsvurderinger.

For 2026 prioriterer konsernet bedre sporbarhet i leverandørkjeden, tydeligere dokumentasjon av den konkrete oppfølgingen av høyrisiko- og uavklarte leverandører, kontroll av effekten av tiltak og mer systematisk registrering av henvendelser og avvik.

8. Overvåking og effekt

Konsernet følger opp gjennomføringen og effekten av tiltak gjennom ledelsesoppfølging, leverandørdialog, dokumentkontroll, prosjektoppfølging, HMS-arbeid og ved behov besøk eller revisjoner. Erfaringer, avvik, varsler og tilbakemeldinger inngår i senere risikovurderinger.

Effekten vurderes blant annet ut fra om etterspurt dokumentasjon mottas, om leverandøren gjennomfører korrigerende tiltak, om risikoen reduseres, og om nye opplysninger tilsier at samarbeidet må endres, stanses eller følges opp på annen måte.

9. Kommunikasjon, informasjonskrav og gjenoppretting

Alle kan be om informasjon om hvordan Straye Gruppen AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven. Henvendelser sendes til daniel@straye.no. Konsernet svarer skriftlig innen lovens frister og kan be om presisering når det er nødvendig for å behandle kravet.

Dersom konsernet avdekker at det har forårsaket eller bidratt til en faktisk negativ konsekvens, skal konsernet stanse forholdet og sørge for eller samarbeide om egnet gjenoppretting. Dersom konsernet er direkte knyttet til konsekvensen gjennom en forretningsforbindelse, skal konsernet bruke sin påvirkningskraft og følge opp forholdet på en forholdsmessig måte.

10. Kontaktinformasjon

Straye Gruppen AS
Kråkerøyveien 2, 1671 Kråkerøy
E-post: daniel@straye.no
Kontaktperson: Daniel Faye Lund, konsernsjef

11. Godkjenning og signatur

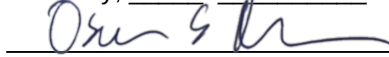
Redegjørelsen skal behandles og signeres i samsvar med åpenhetsloven § 5 og regnskapsloven § 3-5 før publisering på selskapets nettside.

Kråkerøy, 12. august 2026



Daniel Faye Lund
Konsernsjef

Kråkerøy, 12. august 2026



Oscar Semb Fredricsson
Styrets leder

Dokumentgrunnlag: Forrige offentliggjorte redegjørelse, datert 30.06.2025 (rapporteringsåret 2024), og signert konsernregnskap for 2025.